



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
بهداشتی درمانی کرمان

دانشکده مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی

پایان نامه مقطع کارشناسی ارشد رشته اقتصاد بهداشت

عنوان

برآورد هزینه تمام شده دوره ی دکتری حرفه ای داروسازی در دانشکده داروسازی دانشگاه علوم  
پزشکی کرمان در سال تحصیلی ۹۵-۹۴ به روش هزینه یابی بر مبنای فعالیت (ABC)

توسط

زهره فدایی حقیقی

اساتید راهنما

دکتر رضا گودرزی / دکتر حسین صابری اناری

اساتید مشاور

دکتر محسن بارونی / دکتر محمدرضا امیراسماعیلی

سال تحصیلی (شهریور

شماره پایان نامه:

(۹۸

## چکیده

**زمینه و هدف:** امروزه با توجه به نقش اطلاعات صحیح در تصمیم گیری‌ها و خصوصاً اطلاعات مالی و هزینه‌ای، لزوم طراحی و بکارگیری یک سیستم هزینه‌یابی که قادر به شناسایی و کشف هزینه‌ها و محاسبه صحیح بهای تمام شده خدمات باشد، از جهات متعددی دارای جایگاه خاصی است، بطوریکه روزبروز بر اهمیت آن افزوده می‌گردد. پژوهش حاضر با هدف برآورد و محاسبه هزینه تمام شده تربیت دانشجو در دانشکده داروسازی دانشگاه علوم پزشکی کرمان به روش هزینه‌یابی بر مبنای فعالیت انجام شده است.

**روش بررسی:** این پژوهش از نوع پژوهش‌های کاربردی است و به روش مقطعی و گذشته‌نگر انجام شده است و بر اساس آن کل هزینه‌های دانشجویان مشغول به تحصیل در دانشکده داروسازی مورد بررسی قرار گرفته است. الگوی مورد استفاده برای برآورد هزینه‌ی دانشجویی در این دانشکده مبتنی بر نظام "هزینه-یابی بر مبنای فعالیت" و مقصد هزینه در آن خدمات آموزشی دانشکده می‌باشد. هزینه‌های مورد محاسبه بعد از شناسایی به کانون هزینه تخصیص و هزینه‌های انباشته شده در مراکز هزینه، متناسب با مبنای پایه‌ی تسهیم شده به هر یک از خدمات ارائه شده نسبت داده شده و از طریق نرم افزار Excel ۲۰۱۶ مورد محاسبه قرار گرفته است.

**یافته‌ها:** هزینه تمام شده تربیت یک دانشجو دکتری حرفه‌ای در دانشکده داروسازی در سال ۹۵ ۱۶۴'۸۹۵'۶۶۳ ریال گزارش گردید که بیشترین سهم مربوط به هزینه‌های نیروی انسانی با مبلغ ۱۰۸'۱۵۳'۸۹۴ ریال و کمترین هزینه تمام شده مربوط به حامل‌های انرژی با مبلغ ۱۲۰'۰۶۸ ریال بوده است و تحلیل حساسیت با در نظر گرفتن تورم ۳۰ درصد انجام گردید که هزینه تمام شده آموزش دانشجوی دکتری حرفه‌ای داروسازی ۲۱۴'۳۶۴'۰۰۰ ریال برآورد شد.

**نتیجه‌گیری:** بر اساس یافته‌های این پژوهش می‌توان نتیجه گرفت که هزینه‌های غیرمستقیم سهم ناچیزی از کل هزینه‌ها را به خود اختصاص می‌دهند و همچنین سهم هزینه‌های پرسنلی بالاترین درصد را از هزینه‌ها به خود اختصاص داده است (که در مطالعات مشابه داخلی و خارجی این سهم بالا، به چشم می‌

خورد ) به همین دلیل در جهت بهبود عملکرد در زمینه مدیریت منابع انسانی، استفاده از نیروی جوان و کارآمد و متخصص در زمینه آموزش و پژوهش موثرترین شیوه در بهبود کیفیت خدمات و همچنین کاهش هزینه تمام شده و در نتیجه کاهش کل هزینه خدمات خواهد بود.

**واژه‌های کلیدی:** هزینه تمام شده ، دوره‌ی دکتری حرفه‌ای داروسازی، هزینه‌یابی بر مبنای فعالیت،

دانشگاه علوم پزشکی کرمان

## Abstract

**Background and Aim :** Nowadays, considering the role of correct information in decision making, especially financial and cost information, it is necessary to design and implement a costing system that is able to identify and detect costs and calculate the cost of services correctly . In many ways, it has a special place, which is becoming increasingly important. The purpose of this study was to estimate and calculate the cost of student training at the Faculty of Pharmacy of Kerman .University of Medical Sciences using an activity-based costing method

**Materials and Methods :** This is a cross-sectional and retrospective study . The total costs of students studying in the Faculty of Pharmacy were studied. The model used to estimate student cost in this college is based on the "Activity Based Costing" system and the cost target in that college educational service. The costs calculated after identifying the allocation cost center and the costs accumulated in the cost centers, as calculated on a baseline basis, are attributed to each of the .software ۲۰۱۷ services provided and calculated through Excel

**Results :** The cost of training a PhD student at the Faculty of Pharmacy was reported to be Rials ۱۰۸'۱۵۳'۸۹۹ Rials per year, with the highest share being in personnel costs of ۱۶۴'۸۹۵'۶۶۳ Rials. The sensitivity analysis was carried ۱۲۰'۰۰۶۸ and the lowest cost being in energy carriers of .Rials ۲۱۴'۳۶۴۰۰۰ inflation rate estimated to be %۳۰ out with a

**Conclusion :** Based on the findings of this study, it can be concluded that indirect costs account for a small share of total costs and also share of personnel costs accounted for the highest percentage of costs. Therefore, to improve performance in the field of human resource management, the use of young and efficient and specialized staff in training and research is the most effective way to improve the quality of services as well as reduce The cost will be reduced and the .total cost of the service will be reduced

**Keywords :** Costs, PhD, Activity Based Costing, Kerman University of Medical Sciences